

공약사업	공정한 인사시스템 운영					
사업목적	새로운 인사운영 시스템 구축으로 일 할 맛 나는 활기찬 직장 분위기가 조성(조직활력 도모)					
담당부서	자치행정 과 장	백 호 진 (730-6080)	행 정 담 당	최 희 찬 (730~6077)	실무관	최 태 경 (730~6152)
협조부서	-			이 행 룰	100% (이행후 계속추진)	
사업개요	위 치					
	사 업 량	공정한 인사시스템운영 1식				
	주요내용	인사교류(타 자치단체와의 전출입) 기준마련 확립·시행 정기인사에 최근 평점 반영을 위한 평정시기 조정 경쟁력제고를 위한 성과상여금 지급 기준마련 시행				
추진실적/ 실천계획 (‘14~‘18년)	~‘15년	<b>인사위원회 민간위원 확대(5명→6명)</b> <b>인사교류(타 지자체 전출입) 기준 구축 및 시행</b>				
	‘16년	<b>정기인사 평정시기 조정(1 . 7월 → 4 . 10월)</b> <b>업무경쟁력 강화를 위한 성과상여금 지급기준 변경 시행</b>				
	‘17년	성과주의 인사행정시스템 도입 ※ 특별승급제 활성화, 전보기준 마련				
	‘18년	조직진단을 통한 새로운 인사운영시스템 개발				
	임기 후					
예산계획 (억원)	계	~‘15년	‘16년	‘17년	‘18년	임기후
	국비	비 예 산				
	도비					
	군비					
	기타					

<b>사업효과</b> (문제점)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 조직의 활력을 불어넣고 일 할 맛 나는 직장분위기 조성</li> </ul>
<b>확장방안</b> (개선방안)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 조직진단을 통한 우리 군에 맞는 새로운 인사운영시스템의 개발로 공정한 조직문화 확산</li> </ul>